



Općinski sud u Sarajevu,
Broj : 065-0-Reg-22-001052 od 08.06.2022. godine
PDV broj: 200630090001
Žiro račun: 1020500000111354 Union bank d.d. Sarajevo
1610000036720040 Raiffeisen bank Sarajevo

Vrsta dok.	Izdavač	RB	Strana
ODL	0103		1 od 1

Broj:0103-956-2/25

Datum: 06.03.2025. godine

Na osnovu člana 58. i 60. Statuta Kantonalnog javnog preduzeća za gospodarenje državnim šumama „Sarajevo-šume“ d.o.o. Sarajevo, broj: 0101-1753-12/22 od 18.05.2022. godine, člana 42. Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavca i radnika u KJP „Sarajevo-šume“ d.o.o. Sarajevo (Službene novine Kantona Sarajevo, broj. 43/24) i Zahtjeva Službe za ekonomsko-finansijske poslove, broj: 0201-956-1/25 od 05.03.2025. godine, Direktor Preduzeća donosi

ODLUKU

o utvrđivanju visine osnovne najniže neto plaće radnika KJP „Sarajevo-šume“ d.o.o. Sarajevo za mjesec februar 2025. godine

Član 1.

Prosječna isplaćena mjesečna neto plata po zaposlenom ostvarena u Kantonu Sarajevo za april 2024 godine iznosi 1.710,00 KM, a 50 % iznosi 855,00 KM, a prema podacima iz Službenih novina Kantona Sarajevo broj 25 od 27.06.2024. godine, dok je prosječna isplaćena mjesečna neto plata po zaposlenom ostvarena u Kantonu Sarajevo za 2024 godinu iznosi 1.704,00 KM, a 50 % iznosi 852,00 KM, a prema podacima iz Službenih novina Kantona Sarajevo broj 7. od 20.02.2025. godine. U skladu sa članom 42. stav (3) Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavca i radnika u KJP „Sarajevo-šume“ d.o.o. Sarajevo (Službene novine Kantona Sarajevo, broj. 43/24) primjenjivat će se osnovica od 855,00 KM.

Član 2.

Najniža plaća za 2025 godinu, utvrđena je u skladu sa članom 6. stav 3. Uredbe o metodologiji izračuna i usklađivanja najniže plaće u FBiH i u skladu sa Odlukom Vlade FBiH o iznosu najniže plaće u 2025.godini („službene novine FBiH“ br. 104/24) u neto iznosu od 1.000,00 KM za period 01.01.2025 godine do 31.12.2025 godine

Član 3.

U iznos najniže plaće ne ulaze povećanja iz člana 75. Zakona o radu, što znači da u iznos najniže plaće ne ulazi minuli rad, niti druga uvećanja plaće kao što je prekovremeni rad, noćni rad i ostala uvećanja.

Navedena Odluka se odnosi na najnižu plaću, što znači da je poslodavac dužan samo radnicima koji su imali ispod 1.000,00 KM uvećati plaću do iznosa od 1.000,00 KM.

Član 4.

Osnovica za obračun naknade za vrijeme bolovanja je plaća koja je isplaćena osiguraniku u mjesecu koji predhodi mjesecu u kojem nastupi slučaj na osnovu kojeg se stiče pravo na naknadu (član 46. Zakona), što znači da naknada plaće može biti i ispod iznosa od 1.000,00 KM.

Osnovica za obračun doprinosa po odredbama Zakona o porezu na dohodak je plaća, odnosno naknada plaće zaposlenika koja ne može biti niža od najniže plaće, a koja u biti predstavlja iznos sa obračunatim porezom na dohodak.

S tim u vezi najniža plata i uopće plata predstavlja neto primanje zaposlenika sa obračunatim porezom na dohodak.



DOSTAVLJENO:

1. Direktor Preduzeća
2. Službi za ekonomsko-finansijske poslove
3. Službi za opće, pravne i kadrovske poslove
4. Oglasne ploče (x4)
5. Osoba za unos podataka
6. Arhivi Preduzeća

