

Pitanja, lista propisa i literature iz oblasti iz kojih će kandidati polagati usmeni i pismeni ispit za radno mjesto: STRUČNI SARADNI ZA RADNE ODNOS, u postupku po Javnom oglasu za prijem radnika u radni odnos, broj: 0103-4092/24

Literatura:

- Zakon o radu Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 23/20 - odluka Ustavnog Suda, 49/21, 44/22 i 39/24)
- Uredba o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo (Službene novine Kantona Sarajevo, broj: 19/21, 10/22, 28/23 i 32/24)
- Zakon o parničnom postupku FBiH („Službene novine FBiH“, broj: 53/03, 73/05, 19/06, 98/15)
- Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju Federacije BiH ("Službene novine FBiH", broj: 13/18 i 93/19 - odluka Ustavnog suda 90/21 i 90/21 od 09.novembra.2021. i 19/22 i 47/24 od 21.06.2024)
- Zakon o upravnom postupku („Službene novine FBiH“, broj: 02/98, 48/99 i 61/22)
- Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencija o radnicima i drugim licima angažovanim na radu (“Službene novine FBiH”, broj: 92/16)

1. Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu za radnika se primjenjuje?
2. Probni rad ne može trajati duže od?
3. Kada prestaje radni odnos radniku koji ne zadovolji na poslovima radnog mjesta za vrijeme obavljanja probnog rada ?
4. Ugovor o radu na određeno vrijeme ne može se zaključiti za period duži od?
5. Koju visinu plate pripravnik ima za vrijeme obavljanja pripravničkog staža?
6. Ugovor o radu sa pripravnikom zaključuje se na određeno vrijeme, a najduže?
7. Ugovor o radu zaključuje se u pisanoj formi i sadrži sljedeće podatke?
8. Puno radno vrijeme za maloljetne radnike ne smije biti duže od?
9. Upućivanjem na rad u inozemstvu, poslodavac i radnik moraju postići pisanu saglasnost u pogledu sljedećih uslova?
10. Poslodavac je dužan radniku odmah na početku rada, uz pisani dokaz, dostaviti?
11. Ko se smatra pripravnikom?
12. U kojim slučajevima pripravnik, nakon završenog pripravničkog staža polaže stručni ispit?
13. Koji je rok za mirno rješavanje spora između poslodavca i radnika?
14. U kojem roku poslodavac dostavlja kopiju ugovora o stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa nadležnoj službi za zapošljavanje?
15. Skraćivanju radnog vremena, na poslovima na kojima, uz primjenu mjera sigurnosti i zdravlja na radu, nije moguće zaštititi radnika od štetnih uticaja odlučuje?
16. Radnik je na zahtjev poslodavca obavezan raditi prekovremeno, a najduže?
17. Ko donosi propis kojim se propisuje metodologija izračuna i usklađivanja najniže plaće?
18. Koga poslodavac obavještava ukoliko se desi da prekovremeni rad radnika traje duže od tri sedmice neprekidno ili više od 10 sedmica u toku kalendarske godine?
19. Kada stiče pravo na godišnji odmor radnik koji se prvi put zaposli ili koji ima prekid rada između dva radna odnosa duži od 15 dana
20. Preraspodjela radnog vremena podrazumijeva?
21. Poslodavac je?
22. Šta je poslodavac dužan osigurati radnicima koji rade noću?
23. Šta se smatra noćnim radom?
24. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se?
25. Kad se vrši uviđaj u upravnom postupku?
26. Lice koje je zatečeno na radu bez zaključenog ugovora o radu, kaznit će se novčanom kaznom u iznosu?
27. Radnik koji radi duže od 6 sati dnevno, ima pravo na odmor u toku radnog dana u trajanju od ?
28. Radnik, za svaku kalendarsku godinu, ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od?
29. Ukoliko radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, u kojem trajanju koristi prvi dio godišnjeg odmora?

30. Šta je poslodavac dužan osigurati radnicima koji rade noću?
31. Koja pitanja reguliše Zakon o radu FBiH?
32. Kada je poslodavac dužan prijaviti radnika na penziono i invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti?
33. Kako se zasniva radni odnos?
34. Ko utvrđuje najnižu plaću?
35. Pojam radnika?
36. Kakva diskriminacija radnika može biti?
37. Šta je direktna diskriminacija?
38. U slučajevima diskriminacije u smislu odredbi Zakona o radu, u kojem roku radnik kao i lice koje traži zaposlenje, mogu od poslodavca zahtjevati zaštitu?
39. Ugovor o radu ne može se zaključiti sa licem mlađim od?
40. Ugovor o radu koji ne sadrži podatke u pogledu trajanja ugovora smatrat će se?
41. Ugovor o radu može se zaključiti sa licem uz saglasnost zakonskog zastupnika i pod uvjetom da od ovlaštenog ljekara ili nadležne zdravstvene ustanove pribavi ljekarsko uvjerenje kojim dokazuje da ima opću zdravstvenu sposobnost za rad ukoliko je lice životne dobi?
42. Radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti radnika za obavljanje određenih poslova, poslodavac može?
43. U kojim slučajevima radnik može koristiti plaćeno odsustvo do 7 radnih dana u jednoj kalendarskog godini?
44. Kome je zabranjen noćni rad?
45. Prilikom stupanja na rad radnika, poslodavac je dužan?
46. Radniku koji je pretrpio povredu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti, poslodavac ne može?
47. Poslodavac koji noćnim radnicima ne osigura periodične ljekarske preglede najmanje jednom u dvije godine, kaznit će se novčanom kaznom u iznosu?
48. Plaća radnika sastoji se od?
49. Novčanom kaznom, kaznit će se za ponovljeni prekršaj poslodavac - pravno lice ukoliko ne dostavi radniku fotokopiju prijave na obavezno osiguranje u iznosu od?
50. Poslodavac ne može svoje potraživanje prema radniku naplatiti uskraćivanjem isplate dijela plaće ili nekog njenog dijela, odnosno uskraćivanjem isplate naknade plaće ili dijela naknade plaće?
51. Šta se smatra noćnim radom za maloljetne radnike u industriji?
52. Šta se smatra noćnim radom za maloljetne radnike koji nisu zaposleni u industriji?
53. Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada u periodima isplate koji ne mogu biti duži od?
54. Da li su pojedinačne isplate plaće javne?
55. O čemu se odlučuje zaključkom u upravnom postupku?
56. U kojem roku se u upravnom postupku protiv prvostepenog rješenja može podnijeti žalba?
57. Na koji način prestaje Ugovor o radu?
58. U kojem slučaju je moguć otkaz ugovora o radu bez obaveze poštivanja otkaznog roka?
59. Otkazni rok ne može biti kraći od?
60. Radnik koji prihvati ponudu zaključivanja ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima zadržava pravo da pred nadležnim sudom osporava dopuštenost takve izmjene ugovora?
61. U hitnim slučajevima, poslodavac može donijeti jednostranu odluku o rasporedu radnika na drugo radno mjesto, a najduže?
62. Ukoliko radnik smatra da mu je poslodavac povrijedio neko pravo iz radnog odnosa, u kom je roku dužan zahtijevati od poslodavca ostvarivanje tog prava?
63. U kojem periodu zastarijevaju sva novčana potraživanja iz radnog odnosa?
64. U kojim slučajevima poslodavac ima obavezu donijeti Pravilnik o radu?
65. S kim se poslodavac konsultuje pri donošenju Pravilnika o radu?
66. Vrste kolektivnih ugovora?
67. Ko zaključuje opći kolektivni ugovor?
68. Ko zaključuje granski kolektivni ugovor?
69. Ko obavlja nadzor nad primjenom Zakona o radu, i na osnovu njega donesenih propisa?
70. Koji uslovi moraju biti ispunjeni da bi se mogao zaključiti ugovor za obavljanje privremenih i povremenih poslova?
71. Ukoliko poslodavac - pravno lice ne zaključi ugovor o radu i ne izvrši prijavu na obavezno osiguranje radnika kaznit će se novčanom kaznom u iznosu od?
72. U kojim slučajevima radnik ima pravo na povećanu plaću?

73. Koji su načini prestanka ugovora o radu?
74. Poslodavac može radniku otkazati ugovor o radu, uz propisani otkazni rok, ako?
75. Ako radnik, na zahtjev poslodavca, prestane sa radom prije isteka propisanog otkaznog roka, poslodavac je obavezan da?
76. Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, radnik ima pravo?
77. Presudom u parničnom postupku sud odlučuje o zahtjevu koji se tiče?
78. Ako u roku za izjavljivanje revizije stranka podnese prijedlog za ponavljanje postupka samo iz razloga iz kojih se može izjaviti revizija, smatrat će se da je?
79. Parnična sposobnost predstavlja?
80. Kada se ne može tražiti izvršenje rješenja u smislu Zakona o upravnom postupku?
81. Zakonski zastupnik u parničnom postupku se određuje?
82. U parničnom postupku punomoćnik može biti?
83. Kada prestaje punomoć u parničnom postupku?
84. Kako se računaju rokovi u parničnom postupku?
85. Penzijski staž je?
86. Staž osiguranja je?
87. Penzija je?
88. Kada se smatra da je odbijen zahtjev za izdavanje uvjerenja o činjenicama o kojima organ vodi službenu evidenciju?
89. U kojem roku radna mjesta na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem, kao i stepen uvećanja osiguranja podliježu reviziji?
90. Staž osiguranja sa efektivnim trajanjem je?
91. Koliki je maksimalan iznos staža osiguranja sa efektivnim trajanjem?
92. Kako se računa staž osiguranja sa uvećanim trajanjem?
93. Čemu podliježu radna mjesta na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem, kao i stepen uvećanja osiguranja?
94. Kada poslodavac počinje voditi evidenciju o radnicima - matičnu evidenciju?
95. Poseban staž je?
96. Šta su članovi Komisije za provođenje postupka prijema u radni odnos i sekretar na konstituirajućoj sjednici dužni potpisati?
97. Šta je Komisije za provođenje postupka prijema u radni odnos dužna donijeti?
98. Kako se podnosi prijava na javni oglas?
99. Koji su uslovi za starosnu penziju?
100. U slučaju da poslodavac otkazuje ugovor o radu, otkazni rok ne može biti kraći od?
101. Kada stranke mogu zaključiti sudsku nagodbu?
102. U parničnom postupku sud donosi odluke u obliku?
103. Za određivanje ličnih bodova osiguranika, penzijski staž može iznositi i više od?
104. U smislu zakona o Upravnom postupku, kada je podnesak upućen poštom preporučeno ili telegrafski, šta se smatra danom predaje organu kojem je taj podnesak upućen?
105. Kad se smatra da je upravni postupak pokrenut?
106. O kojim činjenicama u upravnom postupku su organi dužni dostaviti uvjerenja, odnosno druge isprave (certifikate, potvrde i dr.)?
107. U slučaju da radnik otkazuje ugovor o radu, otkazni rok ne može biti kraći od?
108. Na koji vremenski period se može zaključiti kolektivni ugovor?
109. Od kada počinje da teče otkazni rok?
110. Šta ne spada u neopravdani razlog za otkaz u smislu Zakona o radu?
111. Šta spada u neopravdani razlog za otkaz u smislu Zakona o radu?
112. Šta sadrži Javni oglas?
113. Koliko članova broji Komisija za provođenje postupka prijema u radni odnos?
114. Koji stepen stručne sprema moraju imati članovi Komisija za provođenje postupka prijema u radni odnos?
115. Prilikom provođenje postupka prijema u radni odnos, članovi Komisije moraju biti?
116. Ko potpisuje spisak kandidata među kojim se provodi izborni postupak?
117. U kojem vremenskom period je Komisija dužna, Listu uspješnih kandidata sa bodovima zajedno sa potpisanim zapisnicima o radu dostaviti poslodavcu?
118. U kojem vremenskom period je Poslodavac dužan donijeti odluku o prijemu u radni odnos?
119. U kojim slučajevima poslodavac može poništiti javni oglas?
120. Ko može biti svjedok u upravnom postupku?