

Općinski sud Sarajevo
065-0-Reg-13-001306 od 30.04.2013.g.
PDV broj: 200630090001
Žiro račun: 129-101-10001408-14 CPB d.d. Sarajevo
161-000-00367200-40 Raiffeisen bank Sarajevo

Vrsta dok.	Izdavač	RB	Strana
NA	0101	02	1 od 13

ETIČKI KODEKS

KANTONALNOG JAVNOG PREDUZEĆA ZA GOSPODARENJE DRŽAVNIM ŠUMAMA „SARAJEVO-ŠUME“ D.O.O. SARAJEVO

U ovom dokumentu sve strane imaju istu reviziju

			Izvršni direktor Oblasti za opšte poslove	PREDSJEDNIK SKUPŠTINE KJP „SARAJEVO-ŠUME“ DOO SARAJEVO	
0	18.06.2015.g	Kučuk Haša,dipl.pravnik	Kečo Hidajeta,dipl.ecc.	Velić Elmir,dipl.krim.	2.izdanje
Rev	Datum	Izradio (Ime,Potpis)	Verifikovao (Ime, Potpis)	Odobrio (Ime, Potpis)	Status

Općinski sud Sarajevo
065-0-Reg-13-001306 od 30.04.2013.g.
PDV broj: 200630090001
Žiro račun: 129-101-10001408-14 CPB d.d. Sarajevo
161-000-00367200-40 Raiffeisen bank Sarajevo

Vrsta dok.	Izdavač	RB	Strana
NA	0101	02	2 od 13

Na osnovu člana 6. stav 1. tačka b) i člana 20. Zakona o javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine”, broj: 8/05, 81/08, 22/09 i 109/12), člana 26. stav 1. tačka 2.) i član 67. Statuta Kantonalnog javnog preduzeća za gospodarenje državnim šumama “Sarajevo-šume” d.o.o. Sarajevo, broj: OPU-IP-1376/09 od 12.11.2009. godine, člana 4. stav 1. tačka 2. Poslovnika o radu Skupštine Kantonalnog javnog preduzeća za gospodarenje državnim šumama Sarajevo-šume» d.o.o. Sarajevo, broj: 0101-1887-2/13 od 08.07.2014. godine i Odluke Nadzornog odbora Kantonalnog javnog preduzeća za gospodarenje državnim šumama “Sarajevo-šume” d.o.o. Sarajevo, broj: 0102-943-5/15 od 29.04.2015. godine, Skupština Kantonalnog javnog preduzeća za gospodarenje državnim šumama “Sarajevo-šume” d.o.o. Sarajevo na 11 (jedanaestoj) redovnoj sjednici održanoj dana 18. juna. 2015. godine, donijela je

ETIČKI KODEKS

Kantonalnog javnog preduzeća za gospodarenje državnim šumama “Sarajevo-šume” d.o.o. Sarajevo

POGLAVLJE I

I OPĆE ODREDBE

Član 1.

Etičkim kodeksom Kantonalnog javnog preduzeća za gospodarenje državnim šumama “Sarajevo-šume” d.o.o. Sarajevo (u daljem tekstu :Etički Kodeks) uređuju se načela, pravila ponašanja i postupak upoznavanja sa Etičkim kodeksom na kojima se treba temeljiti poslovno ponašanje u Kantonalnom javnom preduzeću za gospodarenje državnim šumama “Sarajevo-šume” d.o.o. Sarajevo (u daljem tekstu : Preduzeće).

Član 2.

Svrha donošenja Etičkog kodeksa, proizašla iz ubjeđenja da izgradnja povjerenja predstavlja jedan od neophodnih uslova za uspješno poslovanje Preduzeća, je da ponašanje članova Nadzornog odbora Preduzeća, Uprave Preduzeća i Odbora za reviziju Preduzeća, odgovornih lica u Preduzeću, te zaposlenika Preduzeća stvori uslove za izgradnju povjerenja između Osnivača, građana i organa upravljanja, nadzora i kontrole u radu Preduzeća, smatrajući da će donošenje Etičkog kodeksa ponašanja zaposlenika, Uprave Preduzeća, Nadzornog odbora Preduzeća i Odbora za reviziju Preduzeća i odgovornih lica u Preduzeću razjasniti njihovu ulogu u odgovornosti i te rada članova Nadzornog odbora Preduzeća, Uprave Preduzeća i Odbora za reviziju Preduzeća, odgovornih lica u Preduzeću i zaposlenika Preduzeća naglašavajući da se pravila ponašanja koja sadrže etičke imperitive moraju poštovati, a uzimajući u obzir važeće propise u našoj zemlji i imajući u vidu dokumente Savjeta Europe u Europske unije i druge relevantne međunarodne dokumente koji uređuju oblast šumarstva i javnih preduzeća.

Član 3.

Ovim Etičkim kodeksom utvrđuju se pravila ponašanja koja su obavezujuća i primjenjuju se na:

- sve zaposlenike Preduzeća
- ovlaštene pojedince i zastupnike koje Preduzeće imenuje za obavljanje određenih poslova
- sve članove Nadzornog odbora Preduzeća, Uprave Preduzeća, Odbora za reviziju, odgovorna lica u Preduzeću i Direktora Odjela za internu reviziju (u daljem tekstu: lica na koja se primjenjuje Etički kodeks)

Općinski sud Sarajevo

065-0-Reg-13-001306 od 30.04.2013.g.

PDV broj: 200630090001

Žiro račun: 129-101-10001408-14 CPB d.d. Sarajevo

161-000-00367200-40 Raiffeisen bank Sarajevo

Vrsta dok.	Izdavač	RB	Strana
NA	0101	02	3 od 13

Član 4.

Povezanim licem u Preduzeću smatra se svaki zaposlenik Preduzeća, uključujući i pojedince i zastupnike koje Preduzeće imenuje za obavljanje određene djelatnosti, svaki član Nadzornoga odbora i Odbora za reviziju.

Član 5.

Odgovornim licem u Preduzeću smatra se svako lice kojem se zakonom ili Statutom Preduzeća dodjeljuje nadležnost za konkretan posao ili zadatak, odnosno svaki zaposlenik Preduzeća za kojeg se s razlogom može kazati da takva nadležnost potpada pod odredbe njegovog ugovora o radu ili u djelokrug njegovih poslova u Preduzeću u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, opisu poslova i radnih zadataka Preduzeća.

Član 6.

Članovi Nadzornog odbora Preduzeća, Uprave Preduzeća, Odbora za reviziju Preduzeća i odgovorna lica u Preduzeću obavljaju svoju funkciju u skladu sa zakonom, postupaju isključivo u javnom interesu, a ne u svom ličnom, privatnom, grupnom ili stranačkom interesu.

Član 7.

Članovi Nadzornog odbora Preduzeća, Uprave Preduzeća, Odbora za reviziju Preduzeća i odgovorna lica u Preduzeću obavljaju svoju funkciju, poslove i radne zadatke savjesno, pošteno i nepristrasno, uz otvorenost i odgovornost za svoje odluke i postupke.

Članovi Nadzornog odbora Preduzeća, Uprave Preduzeća, Odbora za reviziju Preduzeća i odgovorna lica u Preduzeću tokom mandata ni u privatnom životu neće se ponašati na način kojim bi degradirali funkciju koju obavljaju.

Član 8.

Etički kodeks je obavezan prilikom obavljanja svih dužnosti u poslovanju Preduzeća i sadrži kao neophodni minimum obavezne odredbe u skladu sa članom 20. Zakona o javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine”, broj: 8/05, 81/08, 22/09 i 109/12) i Zakonom o privrednim društvima F BiH („Službene novine Federacije BiH”, broj: 23/99, 45/00, 2/02, 6/02, 29/03, 68/05, 91/07, 84/08, 88/08, 7/09, 63/10 i 75/13):

- zabranu u pogledu sukoba interesa u skladu sa članom 14. Zakona o javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine
- zabranu odavanja poslovnih tajni u skladu sa članom 14. stav 4. Zakona o javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine
- zabranu u pogledu konkurencije u skladu sa članom 33. Zakona o privrednim društvima F BiH
- zabranu u pogledu kredita u skladu sa članom 41. Zakona o javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine
- izjavu kojom se propisuju dužnosti utvrđene članovima 15., 16., 17. i 18. Zakona o javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine

Općinski sud Sarajevo
065-0-Reg-13-001306 od 30.04.2013.g.
PDV broj: 200630090001
Žiro račun: 129-101-10001408-14 CPB d.d. Sarajevo
161-000-00367200-40 Raiffeisen bank Sarajevo

Vrsta dok.	Izdavač	RB	Strana
NA	0101	02	4 od 13

POGLAVLJE II

NAČELA ETIČKOG KODEKSA

Član 9.

Načela Etičkog kodeksa predstavljaju vrijednost pravila i ponašanja svih povezanih lica Preduzeća u smislu člana 4. Zakona o javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine, čije kršenje predstavlja osnov za opoziv, odnosno otkaz pojedine funkcije na osnovu utvrđene odgovornosti nakon provedenog disciplinskog postupka.

I – Načelo sukoba interesa

Član 10.

Članovi Nadzornog odbora Preduzeća, Uprave Preduzeća, Odbora za reviziju Preduzeća i odgovorna lica u Preduzeću neće vršiti svje dužnosti, odnosno koristiti ovlaštenja svog položaja u cilju ostvarivanja svojih ličnih, grupnih i stranačkih interesa, te će izbjegavati svaki oblik ponašanja koji bi mogao da dovede do davanja prednosti privatnim interesima nad javnim, čak i ako takvo ponašanje nije formalno pravno zabranjeno.

Član 11.

1. Sukob interesa javlja se kada lični odnosno profesionalni interes povezanog lica onemogućava, eventualno može onemogućiti ili interes ili poslovanje Preduzeća ili sposobnost povezanog lica da ispunjava svoje obaveze i odgovornosti.
2. Povezano lice dužno je izbjegavati stvarne ili očigledne sukobe interesa sa Preduzećem u ličnim i profesionalnim odnosima. Povezano lice dužno je omogućiti Upravi i Nadzornom odboru Preduzeća uvid u sve transakcije ili odnose za koje povezano lice opravdano očekuje da bi mogle dovesti do stvarnog ili očiglednog sukoba interesa sa Preduzećem.
3. Preduzeću nije dopušteno da prilikom poslovanja povezanim licima nudi povoljnije uslove od onih koje nudi drugim licima koja nisu povezana sa Preduzećem.
4. Povezanim licima smatraju se sljedeća lica:
 - Članovi uže porodice povezanih lica do trećeg stepena krvnog srodstva ili tazbine, odnosno lica koja žive u istom domaćinstvu sa povezanim licima
 - Pravna lica u kojim je povezano lice ili članovi uže porodice član Nadzornog odbora ili Uprave Preduzeća.
 - Članovi Uprave, članovi Nadzornog odbora i članovi Odbora za reviziju Preduzeća su povezana lica u smislu svakog postupka poduzetnog u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama Bosne i Hercegovine
5. Ako bilo koje povezano lice zna ili je moralo znati da je neko drugo povezano lice djelovalo u suprotnosti sa odredbama ovog člana, to povezano lice je o tome dužno odmah obavijestiti Upravu i Nadzorni odbor Preduzeća ili drugi nadzorni organ i ostale nadležne organe.
6. Zabrana iz tačke 3. ovog člana ne odnosi se na poslovanje između Preduzeća i privrednih društava sa kojima je Preduzeće na osnovu zaključenog ugovora o ođenju poslova objedinjeno jedinstvenim vođenjem poslova.
7. Povezanom licu nije dopušteno odavanje poslovne tajne Preduzeća.

II – Načelo korporativne mogućnosti

Član 12.

U ispunjavanju svojih obaveza i odgovornosti povezana lica treba da rade na unapređenju legitimnih interesa Preduzeća uvijek i kada se za to ukaže prilika i potreba.

Općinski sud Sarajevo

065-0-Reg-13-001306 od 30.04.2013.g.

PDV broj: 200630090001

Žiro račun: 129-101-10001408-14 CPB d.d. Sarajevo

161-000-00367200-40 Raiffeisen bank Sarajevo

Vrsta dok.	Izdavač	RB	Strana
NA	0101	02	5 od 13

Povezana lica ne smiju za svoje potrebe koristiti mogućnosti koje otkriju u ispunjavanju njihovih obaveza i odgovornosti prema Preduzeću, odnosno koristiti imovinu Preduzeća ili informacije, druge resurse ili svoj eventualni položaj, radi lične koristi.

Nije dozvoljeno da postoje suprotni intresi, odnosno rivalitet između povezanog lica i Preduzeća, kojima se može nanijeti finansijska šteta Preduzeću.

Uprava Preduzeća, Nadzorni odbor Preduzeća i Odbor za reviziju Preduzeća utvrdit će da li se nekom od prethodno navedenih radnji uzrokuje finansijska šteta Preduzeću, a na osnovu relevantnih činjenica, okolnosti i dokaza uključujući i slučaj u kojem se u lične svrhe koriste resursi odnosno mogućnosti Preduzeća.

III – Načelo stručne sposobnosti i savjesnog postupanja

Član 13.

Povezana lica dužna su vršiti svoje funkcije, izvršavati svoje obaveze i obavljati poslove savjesno, stručno, nepristrasno i uz dužnu pažnju, te pri tome poštivati sve zakonske propise i druga odgovarajuća akta.

Članovi Nadzornog odbora Preduzeća, Uprave Preduzeća, Odbora za reviziju Preduzeća i odgovorna lica u Preduzeću će poštovati zakonska ograničenja u pogledu obavljanja više javnih funkcija istovremeno, te izbjegavati obavljanje drugih javnih funkcija, odnosno djelatnosti koje će ga ometati u obavljanju njegovih dužnosti u Preduzeću.

IV – Načelo zaštite i pravilne upotrebe imovine Preduzeća

Član 14.

U ispunjavanju svojih obaveza i odgovornosti Nadzorni odbor, Uprava, Odbor za reviziju Preduzeća i svi zaposlenici dužni su podsticati na odgovorno predlaganje nabavki potrebnih za nesmetano funkcionisanje Preduzeća, kao i odgovorno korištenje i kontrolu imovine i resursa Preduzeća.

Imovina Preduzeća u koju spadaju sredstva rada, podaci, materijali, zalihe, rezervni dijelovi, intelektualna svojina, objekti i postrojenja, softveri i ostala imovina koja je u vlasništvu, pod zakupom ili se nalazi u posjedu Preduzeća, mora se koristiti isključivo u opravdane poslovne svrhe Preduzeća.

V – Načelo povjerljivosti

Član 15.

Povezana lica su obavezna da poštuju povjerljivost podataka do kojih dolaze u ispunjavanju svojih obaveza i odgovornosti, osim u slučajevima u kojima objavljivanje odobri nadležni organ Preduzeća ili je takvo objavljivanje zakonski uređeno. U povjerljive podatke spadaju podaci nejavnog karaktera koji mogu biti od koristi konkurentima.

Poslovnom tajnom Preduzeća smatraju se informacije o poslovanju Preduzeća koje svojim aktom odredi Nadzorni odbor Preduzeća, a za koje se očito može utvrditi da bi uzrokovalo štetu Preduzeću ako dođu u posjed trećeg lica bez saglasnosti Preduzeća.

Poslovnom tajnom ne mogu se smatrati podaci koji po zakonu nemaju karakter tajne.

Svako kršenje i odavanje poslovne tajne predstavlja težu povredu radne obaveze, za koju se izriče odgovarajuća disciplinska mjera.

Dužnost čuvanja poslovne tajne ostaje i poslije prestanka radnog odnosa u Preduzeću zaposlenicima, odnosno prestanku članstva u Upravi Preduzeća Nadzornom odboru Preduzeća i Odboru za reviziju Preduzeća.

Nadzorni odbor Preduzeća je dužan posebnim aktom utvrditi koja informacija ima karakter poslovne tajne ili povjerljivog podatka, te lica odgovorna za njihovo korištenje i čuvanje, a u skladu sa odredbama Zakona o slobodi pristupa informacijama Federacije Bosne i Hercegovine ("Sl. Novine FBiH", broj 32/01 i broj:48/11).

Općinski sud Sarajevo
065-0-Reg-13-001306 od 30.04.2013.g.
PDV broj: 200630090001
Žiro račun: 129-101-10001408-14 CPB d.d. Sarajevo
161-000-00367200-40 Raiffeisen bank Sarajevo

Vrsta dok.	Izdavač	RB	Strana
NA	0101	02	6 od 13

VI – Načelo usklađenosti sa zakonom, pravilima i propisima

Član 16.

U izvršavanju svojih obaveza i odgovornosti povezna lica i odgovorna lica dužna su primjenjivati zakonske propise i podzakonske akte, kao i Opće akte Preduzeća.

Ukoliko bilo koje lice, uključujući i povezano lice, dođe do saznanja o bilo kojoj informaciji za koju smatra da predstavlja dokaz o materijalnom kršenju zakona, pravilnika i drugih akata koji se primjenjuju u Preduzeću, dužno je ukazati na tu informaciju jednom ili više sljedećih lica: Upravi Preduzeća, Nadzornom odboru Preduzeća, Skupštini Preduzeća ili drugim nadležnim organima.

VII – Načelo podsticanja prijavljivanja nezakonitog i neetičkog ponašanja

Član 17.

Nadzorni odbor i Uprava Preduzeća su dužni uticati da se u Preduzeću aktivno unaprijeđuju etičko ponašanje i podsticati zaposlenike na prijavljivanje dokaza o nezakonitom i neetičkom ponašanju zaposlenika Preduzeća, Nadzornog odbora Preduzeća, Odbora za reviziju Preduzeća i Uprave Preduzeća. U ispunjavanju obaveza iz ovog Kodeksa, povezana lica mogu biti ponekad izložena etičkoj dvojbi i to kada nisu sigurna koje je ponašanje etičko. U tim slučajevima obavijestit će svog neposrednog rukovodioca ili organ upravljanja u Preduzeću da o tome zauzme stav.

VIII – Načelo zabrane konkurencije

Član 18.

Članovi Nadzornog odbora Preduzeća, Uprave Preduzeća i Odbora za reviziju Preduzeća i odgovorna lica u Preduzeću ne smiju u tom svojstvu ili kao zaposlenici u drugom društvu ili kao samostalni poduzetnici učestvovati u djelatnosti koja je ili bi mogla biti u konkurentnom odnosu s djelatnošću Preduzeća.

IX – Načelo nespojivosti nadzornih funkcija

Član 19.

Članovi Nadzornog odbora Preduzeća, Uprave Preduzeća, Odbora za reviziju i odgovorna lica u Preduzeću će se izuzeti iz rada organa i tijela kada ti organ i tijela vrše nadzor nad njegovim radom. Takođe neće biti zaposleni niti će učestvovati u radu organa i tijela nad kojima se vrši nadzor po službenoj dužnosti.

POGLAVLJE III

PONAŠANJE TOKOM OBAVLJANJA FUNKCIJE

Član 20.

Članovi Nadzornog odbora Preduzeća, Uprave Preduzeća, Odbora za reviziju Preduzeća i odgovorna lica u Preduzeću će se u obavljanju poslova iz svoje nadležnosti pridržavati pravila profesionalne nepristrasnosti, odgovornosti, čestitosti, transparentnosti, efikasnosti ekonomičnosti.

Općinski sud Sarajevo

065-0-Reg-13-001306 od 30.04.2013.g.

PDV broj: 200630090001

Žiro račun: 129-101-10001408-14 CPB d.d. Sarajevo

161-000-00367200-40 Raiffeisen bank Sarajevo

Vrsta dok.	Izdavač	RB	Strana
NA	0101	02	7 od 13

Član 21.

Članovi Nadzornog odbora Preduzeća, Uprave Preduzeća, Odbora za reviziju Preduzeća i odgovorna lica u Preduzeću neće pri odlučivanju sebi pružati bilo kakvu posrednu ili neposrednu ličnu korist, niti težiti ostvarivanju ličnih ili privatnih interesa pojedinaca, grupa ili političkih stranaka.

Član 22.

Ako članovi Nadzornog odbora Preduzeća, Uprave Preduzeća, Odbora za reviziju Preduzeća i odgovorna lica u Preduzeću imaju privatni interes u stvari o kojoj raspravlja i odlučuje organ ili tijelo čiji je on član, dužan je da prije učešća u raspravi, a najkasnije prije početka odlučivanja, saopšti postojanje takvog privatnog interesa.

Član 23.

Članovi Nadzornog odbora, Uprave Preduzeća, Odbora za reviziju Preduzeća i odgovorna lica u Preduzeću će za svaku svoju odluku dati obrazloženje u skladu sa Zakonom o upravnom postupku, uz navođenje svih činjenica i okolnosti na kojima je ta odluka zasnovana, a posebno propisa koji su primijenjeni.

U nedostatku pravila i propisa, obrazloženje odluke će obuhvatiti sve elemente kao što su ukazivanje na njenu pravičnost i usaglašenost sa javnim interesom.

Član 24.

Članovi Nadzornog odbora Preduzeća, Uprave Preduzeća, Odbora za reviziju, Odjela za internu reviziju Preduzeća i odgovorna lica u Preduzeću će se u obavljanju funkcije uzdržati od bilo kakvog ponašanja koje bi se po važećem međunarodnom ili domaćem krivičnom pravu moglo okarakterisati kao aktivno ili pasivno podmićivanje i aktivno se angažovati u otkrivanju i borbi protiv svih oblika korupcije u Preduzeću.

Član 25.

Članovi Nadzornog odbora, Uprave Preduzeća, Odbora za reviziju i odgovorna lica u Preduzeću neće tražiti, primiti, odnosno dozvoliti drugom licu da u njegovo ime ili u njegovu korist primi, niti davati poklon, usluge, gostoprimstvo ili bilo kakvu drugu vrstu koristi u vezi sa vršenjem funkcije, osim prigodnih i protokolarnih poklona minimalne vrijednosti u skladu sa važećim propisima.

POGLAVLJE IV

NADZOR

a) Finansijska disciplina

Član 26.

U upravljanju i korištenju sredstava Preduzeća Uprava Preduzeća će postupati sa pažnjom dobrog domaćina.

Uprava Preduzeća će se pridržavati finansijske discipline koja obezbjeđuje ispravno upravljanje sredstvima Preduzeća na način regulisan i ograničen važećim zakonskim propisima.

Član 27.

Upravi Preduzeća se strogo zabranjuje provođenje nedopuštenih aktivnosti iz člana 41. Zakona o javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine, te obavljanje ograničenih aktivnosti utvrđenih članom 42.

Općinski sud Sarajevo

065-0-Reg-13-001306 od 30.04.2013.g.

PDV broj: 200630090001

Žiro račun: 129-101-10001408-14 CPB d.d. Sarajevo

161-000-00367200-40 Raiffeisen bank Sarajevo

Vrsta dok.	Izdavač	RB	Strana
NA	0101	02	8 od 13

Zakona o javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine, bez prethodne saglasnosti Nadzornog odbora Preduzeća.

U smislu člana 41. Zakona o javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine i člana 82. Statuta Preduzeća, Preduzeću je strogo zabranjeno:

1. Davanje kredita ili pozajmica zaposlenicima Preduzeća ili trećim licima ili davanje garancija ili osiguranja za kredite;
2. Davanje putem donacija u suprotnosti sa odredbama važećih propisa o dodjeli sredstava ili donacija;
3. Isplata plaća zaposlenicima na bilo kojoj listi čekanja;
4. Isplata plaća zaposlenicima protivno odredbama važećih zakona o penzijskom i zdravstvenom osiguranju;
5. Učešće u postupku nabavke u svojstvu ponuđača bilo kojeg lica koje je pripremio poziv za tender;
6. Vršenje izmjena ili dopuna u bilo kojem, već zaključenom ugovoru o nabavci, osim ako nisu izvršene u skladu sa važećim propisima o nabavkama;
7. Prihvat plaćanja sredstvom koje zamjenjuje novac, plaćanja u nature ili gotovinskom ekvivalentu;
8. Investiranje iz kratkoročnih izvora sredstava Preduzeća, osim kada se radi o odobrenim investicijama prema definiciji datoj u važećim zakonima o investiranju javnih fondova;
9. Zaključenje ugovora o raspolaganju sa ukupnom vrijednošću većom od 10.000,00 KM bez potpisa direktora i odgovornog člana Uprave;
10. Obnavljanje ili materijalno mjenjanje postojećih zajmova dodijeljenih povezanim licima ili trećim stranama.

U skladu sa odredbama člana 42. Zakona o javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine Preduzeće i članom 83. Statuta Preduzeća, Preduzeće može poduzimati slijedeće aktivnosti, isključivo uz pismeno ovlaštenje Nadzornog odbora:

1. Izmirenje duga prema povjeriocu Preduzeća plaćanjem trećem licu (ugovor o cesiji duga)
2. Prebijanje duga prema nekoj strani sa dugovima te iste strane koja je iz tog razloga istovremeno i povjerilac dužnik Preduzeća (ugovor o prostoju kompenzaciji);
3. Učešće u aranžmanu višestrukog prebijanja dugova između više strana bilo da je isti aranžman organizirala Vlada ili drugi organ (ugovor o multilateralnoj, odnosno višestranom kompenzaciji);
4. Izmirenje duga prema Preduzeću u slučaju da dužnik plaća povjeriocu Preduzeća;
5. Otpis potraživanja;
6. Zaključivanje ugovora o izmirenju dospjelog duga prema Preduzeću pod povoljnijim uslovima koje utvrđuje Vlada Federacije Bosne i Hercegovine.

Član 28.

Nadzorni odbor i Uprava Preduzeća su dužni da strogo poštuju odredbe Zakona o javnim nabavkama Bosne i Hercegovine i podzakonskih akata iz ove oblasti, te da pripreme, razmotre i donesu provedbene propise o nabavci kojim će se urediti nabavka roba, usluga i radova u Preduzeću, kao i da poduzmu sve radnje propisane članom 34., 35. i 36. Zakona o javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Član 29.

Članovi Nadzornog odbora Preduzeća, Uprave Preduzeća, Odbora za reviziju Preduzeća i odgovorna lica u Preduzeću neće poduzimati ništa što bi moglo dovesti do toga da se sredstva Preduzeća koriste posredno ili neposredno u private svrhe.

Član 30.

U ispunjavanju svojih obaveza i odgovornosti, povezana lica i odgovorna lica bi trebala unaprijediti legitimne interese Preduzeća, kada se za to ukaže prilika.

Općinski sud Sarajevo
065-0-Reg-13-001306 od 30.04.2013.g.
PDV broj: 200630090001
Žiro račun: 129-101-10001408-14 CPB d.d. Sarajevo
161-000-00367200-40 Raiffeisen bank Sarajevo

Vrsta dok.	Izdavač	RB	Strana
NA	0101	02	9 od 13

Sama povezana lica ne smiju za sopstvene potrebe koristiti mogućnosti koje se otkriju u ispunjavanju njihovih obaveza i odgovornosti prema Preduzeću, odnosno koristiti imovinu Preduzeća ili informacije ili svoj položaj u svojstvu povezanih lica, radi lične koristi.

Član 31.

Rivalitet povezanog lica s Preduzećem u svakom od prethodno navedenih slučajeva kojim se nanosi finansijska šteta Preduzeću, nije dozvoljen.

Da li se nekom od prethodno navedenih radnji uzrokuje finansijska šteta Preduzeću utvrdit će Uprava Preduzeća, Odbor za reviziju Preduzeća i Nadzorni odbor Preduzeća na osnovu svih relevantnih činjenica i okolnosti, uključujući i slučaj u kojem se u lične svrhe koriste mogućnosti Preduzeća, bez obzira da li je Preduzeće prethodno odbilo realizirati tu predloženu mogućnost u sopstvenu korist.

b) Saradnja u sprovođenju mjera nadzora

Član 32.

Uprava Preduzeća neće ometati primjenu bilo koje na zakonu zasnovane mjere nadzora od strane organa unutrašnje ili spoljne kontrole i strogo će se pridržavati svake privremene ili konačne odluke tih organa.

POGLAVLJE V

ODNOSI SA ZAPOSLENICIMA U PREDUZEĆU

a) Uzorno ponašanje

Član 33.

Uprava Preduzeća će svojim ponašanjem predstavljati dobar uzor svim zaposlenim u Preduzeću.

b) Zapošljavanje i raspoređivanje

Član 34.

Pri zapošljavanju, raspoređivanju i unaprjeđivanju zaposlenika Preduzeća Uprava Preduzeća donosi odluke zasnovane isključivo na njihovoj stručnosti i profesionalnoj sposobnosti i u skladu sa ciljevima, mogućnostima i potrebama Preduzeća.

c) Poštovanje uloge zaposlenih

Član 35.

Uprava Preduzeća će se s poštovanjem odnositi prema zaposlenicima Preduzeća i neće uticati na njih da nezakonito postupaju, niti da službeno preuzmu ili da propuste da poduzmu bilo šta čime bi se omogućila njima ili drugim pojedincima ili grupama, posredna ili neposredna privatna korist.

d) Unaprjeđenje uloge zaposlenih

Član 36.

Uprava Preduzeća će nastojati da obezbijedi da se uloga i zadaci zaposlenih u Preduzeću ostvaruju u potpunosti.

Uprava Preduzeća će preduzimati i podsticati mjere i aktivnosti koje doprinose unaprjeđenju funkcionisanja rada organizacionih dijelova u Preduzeću za čiji rad su odgovorni i za motivaciju zaposlenih koji taj rad obavljaju.

Uprava Preduzeća će stvarati uslove za unaprjeđenje svog znanja i stručnosti, kao i znanja i stručnosti zaposlenih u Preduzeću.

Općinski sud Sarajevo
065-0-Reg-13-001306 od 30.04.2013.g.
PDV broj: 200630090001
Žiro račun: 129-101-10001408-14 CPB d.d. Sarajevo
161-000-00367200-40 Raiffeisen bank Sarajevo

Vrsta dok.	Izdavač	RB	Strana
NA	0101	02	10 od 13

e) Odstupanje i preduzimanje disciplinskih mjera

Član 37.

Svako kršenje odredaba ovog Etičkog kodeksa povlači pokretanje disciplinskog postupka i izricanje disciplinskih mjera i provođenje postupka smjenjivanja u skladu sa odredbama Statuta Preduzeća.

f) Obaveze neposrednih rukovodilaca

Član 38.

Neposredni rukovodioci dužni su podnijeti prijavu protiv zaposlenika za kojeg postoji osnovana sumnja da je počinio neku od povreda radne obaveze utvrđenih u Pravilniku o radu KJP "Sarajevo-šume" d.o.o. Sarajevo, broj: 0103-2399-1/09 od 12.08.2009. godine, broj: 0103-2399-3/09 od 20.11.2009. godine, broj: 0103-2399-5/09 od 15.01.2010. godine, broj: 0103-2399-6/09 od 26.03.2010. godine, broj: 0103-2399-8/09 od 25.03.2015. godine i broj: 0103-2399-9/09 od 15.04.2015. godine ili ponašanja koje je u suprotnosti sa Etičkim kodeksom Preduzeća.

U slučaju nepostupanja u skladu sa naprijed navedenim stavom protiv neposrednog rukovodioca zaposlenika za kojeg postoji osnovana sumnja da je počinio neku od povreda radne obaveze, će se pokrenuti disciplinski postupak.

POGLAVLJE VI

PONAŠANJE ZAPOSLENIKA U PREDUZEĆU

a) Kultura ponašanja zaposlenika

Član 39.

- 1) Svi zaposlenici Preduzeća dužni su da se prema građanima i drugim licima sa kojim dolaze u kontakt prilikom obavljanja svojih radnih obaveza, kao i prema svim zaposlenicima u Preduzeću, ophoditi na kulturan i korektan način.
- 2) Ako zaposlenici pokrenu određene radnje koje štete ugledu Preduzeća ili bilo kojem od članova Nadzornog odbora Preduzeća, članova Uprave Preduzeća ili članova Odbora za reviziju Preduzeća ili zaposlenicima Preduzeća i za koje se utvrdi da su bile neosnovane Komisija za praćenje primjene načela Etičkog kodeksa je dužna po službenoj dužnosti pokrenuti disciplinski postupak, a na osnovu koje će se provesti disciplinski postupak i izreći disciplinske mjere (odluke), te između ostalih i odluka o naknadi štete i druge mjere koje mogu dovesti do prestanka radnog odnosa"

Član 40.

Ako zaposlenik pokrene spor pred nadležnim sudom radi zaštite svojih prava iz radnog odnosa ili u vezi sa radnim odnosom Uprava Preduzeća može predložiti Komisiji za praćenje primjene načela Etičkog kodeksa da ispita osnovanost podnošenja tužbe i u skladu sa odlukom Komisije za praćenje primjene načela Etičkog kodeksa izreći suspenziju zaposlenika do pranosnažnog okončanja sudskog postupka.

b) Radni prostor

Član 41.

Radni prostor zaposlenika treba odisati urednošću i poslovnošću. Stari spisi i radni material moraju biti odloženi u police, ormare i arhivu.

Općinski sud Sarajevo
065-0-Reg-13-001306 od 30.04.2013.g.
PDV broj: 200630090001
Žiro račun: 129-101-10001408-14 CPB d.d. Sarajevo
161-000-00367200-40 Raiffeisen bank Sarajevo

Vrsta dok.	Izdavač	RB	Strana
NA	0101	02	11 od 13

U radnom prostoru može se njegovati cvijeće u skladu sa raspoloživim prostorom i afinitetima drugih koji koriste isti radni prostor.

Zidovi se mogu ukasiti odgovarajućim umjetničkim slikama, grafikama i odabranim fotografijama koje su u vezi sa djelatnošću Preduzeća.

c) Poslovni izgled i odijevanje

Član 42.

Zaposlenici prilikom obavljanja poslova i radnih zadataka trebaju biti uredno odijeveni i obučeni (čisto, praktično i elegantno) u skladu sa kodeksom odijevanja.

d) Zaštita na radu

Član 43.

Svi zaposlenici Preduzeća su dužni u svom radu koristiti sredstva zaštite na radu propisana za svako pojedino radno mjesto Pravilnikom o zaštiti na radu Preduzeća.

e) Sindikalno organizovanje i pravo na štrajk

Član 44.

Zaposlenici u Preduzeću mogu u cilju ostvarivanja i zaštite svojih prava i interesa organizovati sindikat u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i pravilima sindikata.

Sindikat ima pravo pozvati na štrajk i provesti ga radi zaštite i ostvarenja ekonomskih i socijalnih prava i interesa svojih članova u skladu sa Zakonom o štrajku ("Sl. novine FBiH" broj 14/00).

POGLAVLJE VII

PONAŠANJE PO ZAVRŠETKU FUNKCIJE

a) Prestanak obavljanja funkcije

Član 45.

Članovi Uprave Preduzeća, Nadzornog odbora i Odbora za reviziju neće preduzimati aktivnosti prema Preduzeću kako bi sebi ili drugome obezbijedili lične i profesionalne privilegije po prestanku obavljanja funkcije.

POGLAVLJE VIII

ODNOSI S JAVNOŠĆU

a) Javnost rada

Član 46.

Članovi Uprave Preduzeća, Nadzornog odbora, Odbora za reviziju i odgovorna lica u Preduzeću će nastojati da obezbijede javnost svog rada, kao i funkcionisanja Preduzeća za čiji rad su odgovorni.

Članovi Uprave Preduzeća, Nadzornog odbora i Odbora za reviziju će u skladu sa odredbama Zakona o slobodi pristupa informacijama odgovoriti na svaki javno izrečeni zahtjev koji se odnosi na obavljanje konkretne funkcije, obrazloženje njihovih postupaka ili funkcionisanja Preduzeća za čiji rad snose odgovornost.

Općinski sud Sarajevo
065-0-Reg-13-001306 od 30.04.2013.g.
PDV broj: 200630090001
Žiro račun: 129-101-10001408-14 CPB d.d. Sarajevo
161-000-00367200-40 Raiffeisen bank Sarajevo

Vrsta dok.	Izdavač	RB	Strana
NA	0101	02	12 od 13

b) Odnosi s medijima

Član 47.

Članovi Uprave Preduzeća i Nadzornog odbora će tačno i pravovremeno odgovarati na sve zahtjeve medija za davanje informacija vezanih za obavljanje svoje funkcije, ali neće pružiti nijednu povjerljivu službenu informaciju ili informaciju koja se tiče privatnog života trećih lica.

Uprava Preduzeća će podsticati sve mjere koje imaju za cilj unaprjeđenje medijskog praćenja njihovog rada i funkcionisanja Preduzeća za čiji su rad odgovorni.

c) Upoznavanje organa nadzora, upravljanja, kontrole i zaposlenika Preduzeća sa sadržinom Kodeksa

Član 48.

Članovi Uprave Preduzeća, Nadzornog odbora Preduzeća, Odbora za reviziju Preduzeća, odgovorna lica u Preduzeću i zaposlenici Preduzeća će se upoznati sa ovim Etičkim kodeksom, a članovi Uprave Preduzeća, Nadzornog odbora Preduzeća, Odbora za reviziju Preduzeća i odgovorna lica u Preduzeću će se pismeno izjasniti da su spremni da se rukovode sa odredbama ovog kodeksa.

Svi zaposlenici su dužni pridržavati se odredaba ovog Kodeksa.

Član 49.

U cilju praćenja primjene načela Kodeksa, odnosno njihovog kršenja, Nadzorni odbor Preduzeća na prijedlog Uprave može imenovati Komisiju za praćenje primjene načela Kodeksa koja broji 5 (pet) članova, a imenuje se na period od 4 (četiri) godine.

Postupak za utvrđivanje disciplinske i materijalne odgovornosti se provodi prema odredbama posebnog pravilnika Preduzeća o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti.

Član 50.

Svaki zaposlenik Preduzeća može dostaviti dokaze o nezakonitom ili neetičkom ponašanju Komisiji za praćenje primjene Kodeksa, koja je dužna da ocijeni pružene dokaze i po potrebi pokrene disciplinski postupak.

Član 51.

Komisija za praćenje primjene Kodeksa je dužna da jednom godišnje podnese izvještaj Nadzornom odboru Preduzeća.

Član 52.

Od povezanih lica očekuje se da djeluju u skladu sa odredbama ovog Kodeksa. Dodatna pojašnjenja i tumačenja Kodeksa daje Skupština Preduzeća. Pravila Kodeksa su obavezna za sve i ne postoji mogućnost odricanja.

d) Upoznavanje javnosti sa sadržinom Kodeksa

Član 53.

Članovi Uprave Preduzeća će promovisati ovaj Etički Kodeks među zaposlenima u Preduzeću, u javnosti i medijima, a s ciljem unaprjeđenja savjesti i poštivanja načela Etičkog Kodeksa imajući u vidu i značaj njegovog pridržavanja u funkcionisanju Preduzeća.

Općinski sud Sarajevo
065-0-Reg-13-001306 od 30.04.2013.g.
PDV broj: 200630090001
Žiro račun: 129-101-10001408-14 CPB d.d. Sarajevo
161-000-00367200-40 Raiffeisen bank Sarajevo

Vrsta dok.	Izdavač	RB	Strana
NA	0101	02	13 od 13

e) Praćenje primjene Kodeksa

Član 54.

Od povezanih lica očekuje se da djeluju u skladu sa odredbama ovog Etičkog Kodeksa. Odgovornost je svakog lica da prouči i da se upozna sa ovim Etičkim Kodeksom. Svako lice može da kod pravnog savjetnika Preduzeća traži dodatno pojašnjenje i savjet u vezi sa tumačenjem i zahtjevima ovog Kodeksa, kao i mišljenje u vezi sa svakom situacijom koja je naizgled u suprotnosti sa kodeksom.

POGLAVLJE IX ZAVRŠNE ODREDBE

Član 55.

Izmjene i dopune ovog Etičkog Kodeksa vrše se na način i u postupku propisanom za njegovo donošenje.

Član 56.

Stupanjem na snagu ovog Etičkog Kodeksa prestaje da važi Etički kodeks Kantonalnog javnog preduzeća za gospodarenje državnim šumama "Sarajevo-šume" d.o.o. Sarajevo, broj: 0101-4105-1/08 od 05.12.2008. godine.

Član 57.

Ovaj Etički Kodeks stupa na snagu danom usvajanja od strane Skupštine Preduzeća, a isti će biti dostupan putem oglasnih ploča i objavljen na internet stranici Preduzeća.

**PREDSJEDNIK SKUPŠTINE
KJP „SARAJEVO-ŠUME” DOO SARAJEVO**

Velić Elmir

Broj: 0101-1591-1/15
Datum, 18.06.2015. godine