

**Pitanja, lista propisa i literature iz oblasti iz kojih će kandidati polagati usmeni i pismeni ispit za radno mjesto: Stručni saradnik za radne odnose, po Javnom oglasu za prijem radnika u radni odnos na određeno vrijeme do 31.12.2024. godine, broj: 0103-41/24**

- Zakon o radu Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18 i 44/22)
- Uredba o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo (Službene novine Kantona Sarajevo, broj: 19/2021, 10/2022 i 28/2023)
- Zakon o parničnom postupku FBiH („Službene novine FBiH“, broj: 53/03, 73/05, 19/06, 98/15)
- Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju Federacije BiH ("Službene novine FBiH", br. 13/2018 i 93/2019 - odluka Ustavnog suda 90/2021 i 90/2021 od 09. novembra 2021. godine i 19/2022)
- Zakon o upravnom postupku („Službene novine FBiH“, broj: 02/98, 48/99 i 61/22)

1. Koja pitanja reguliše Zakon o radu FBiH?
2. Pojam poslodavca?
3. Kako se zasniva radni odnos?
4. Pojam radnika?
5. Diskriminacija radnika može biti?
6. Direktna diskriminacija je?
7. U slučajevima diskriminacije u smislu odredbi Zakona o radu, u kojem roku radnik kao i lice koje traži zaposlenje, mogu od poslodavca zahtjevati zaštitu?
8. Ugovor o radu ne može se zaključiti sa licem mlađim od?
9. Ugovor o radu koji ne sadrži podatke u pogledu trajanja ugovora smatrat će se?
10. Sa licem između 15 i 18 godina može se?
11. Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu za radnika se primjenjuje?
12. Probni rad ne može trajati duže od?
13. Radniku koji ne zadovolji na poslovima radnog mjesta za vrijeme obavljanja probnog rada, prestaje radni odnos?
14. Ugovorom o radu na neodređeno vrijeme smatra se?
15. Ugovor o radu na određeno vrijeme ne može se zaključiti za period duži od?
16. Koju visinu plate pripravnik ima za vrijeme obavljanja pripravničkog staža?
17. Ugovor o radu sa pripravnikom zaključuje se na određeno vrijeme, a najduže?
18. Ugovor o radu zaključuje se u pisanoj formi i sadrži sljedeće podatke?
19. Upućivanjem na rad u inozemstvu, poslodavac i radnik moraju postići pisanu saglasnost u pogledu sljedećih uslova?
20. Poslodavac je dužan radniku odmah na početku rada, uz pisani dokaz, dostaviti?
21. Pripravnikom se smatra?
22. Pripravnik, nakon završenog pripravničkog staža polaže stručni ispit u sljedećem slučaju?
23. Puno radno vrijeme može se rasporediti na?

24. Skraćivanju radnog vremena, na poslovima na kojima, uz primjenu mjera sigurnosti i zdravlja na radu, nije moguće zaštititi radnika od štetnih uticaja odlučuje?
25. Radnik je na zahtjev poslodavca obavezan raditi prekovremeno, a najduže?
26. Ukoliko prekovremeni rad radnika traje duže od tri sedmice neprekidno ili više od 10 sedmica u toku kalendarske godine, o prekovremenom radu poslodavac obavještava?
27. Puno radno vrijeme za maloljetne radnike ne smije biti duže od?
28. Kada radnik koji se prvi put zaposli ili koji ima prekid rada između dva radna odnosa duži od 15 dana stiče pravo na godišnji odmor?
29. Preraspodjela radnog vremena podrazumijeva?
30. Radnicima koji rade noću poslodavac je dužan osigurati?
31. Šta se smatra noćnim radom?
32. Preraspodijeljeno radno vrijeme smatra se prekovremenim radom?
33. Radnik koji radi duže od 6 sati dnevno, ima pravo na odmor u toku radnog dana u trajanju od ?
34. Radnik, za svaku kalendarsku godinu, ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od?
35. Ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, u kojem trajanju koristi prvi dio godišnjeg odmora?
36. Radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti radnika za obavljanje određenih poslova, poslodavac može?
37. Plaćeno odsustvo radnik može koristiti do 7 radnih dana u jednoj kalendarskog godini u sledećim slučajevima?
38. Prilikom stupanja na rad radnika, poslodavac je dužan?
39. Radniku koji je pretrpio povredu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti, poslodavac ne može?
40. Plaća radnika sastoji se od?
41. Poslodavac ne može svoje potraživanje prema radniku naplatiti uskraćivanjem isplate dijela plaće ili nekog njenog dijela, odnosno uskraćivanjem isplate naknade plaće ili dijela naknade plaće?
42. Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada u periodima isplate koji ne mogu biti duži od?
43. Da li su pojedinačne isplate plaće javne?
44. Ugovor o radu prestaje?
45. Otkaz ugovora o radu bez obaveze poštivanja otkaznog roka moguć je u kojem slučaju?
46. Otkazni rok ne može biti kraći od?
47. Radnik koji prihvati ponudu zaključivanja ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima zadržava pravo da pred nadležnim sudom osporava dopuštenost takve izmjene ugovora?
48. U hitnim slučajevima, poslodavac može donijeti jednostranu odluku o rasporedu radnika na drugo radno mjesto, a najduže?
49. Ukoliko radnik smatra da mu je poslodavac povrijedio neko pravo iz radnog odnosa, u kom je roku dužan zahtijevati od poslodavca ostvarivanje tog prava?
50. U kojem periodu zastarijevaju sva novčana potraživanja iz radnog odnosa?
51. Poslodavac ima obavezu donijeti Pravilnik o radu u sljedećim slučajevima?
52. Donošenju Pravilnika o radu, poslodavac se obavezno konsultuje sa?
53. Sindikat se smatra reprezentativnim ukoliko?

54. Kolektivni ugovor se zaključuje kao?
55. Opći kolektivni ugovor zaključuju?
56. Nadzor nad primjenom Zakona o radu, i na osnovu njega donešenih propisa, obavlja?
57. Za obavljanje privremenih i povremenih poslova može se zaključiti ugovor ako su ispunjeni sljedeći uslovi?
58. Ukoliko poslodavac ne zaključi ugovor o radu i ne izvrši prijavu na obavezno osiguranje radnika kaznit će se novčanom kaznom u iznosu od?
59. Radnik ima pravo na povećanu plaću u slučajevima?
60. Poslodavac može radniku otkazati ugovor o radu, uz propisani otkazni rok, ako?
61. Ako radnik, na zahtjev poslodavca, prestane sa radom prije isteka propisanog otkaznog roka, poslodavac je obavezan da?
62. Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, radnik ima pravo?
63. U slučaju da poslodavac otkazuje ugovor o radu, otkazni rok ne može biti kraći od?
64. U slučaju da radnik otkazuje ugovor o radu, otkazni rok ne može biti kraći od?
65. Na koji vremenski period se može zaključiti kolektivni ugovor?
66. Od kada počinje da teče otkazni rok?
67. Šta ne spada u neopravdani razlog za otkaz u smislu Zakona o radu?
68. Šta spada u neopravdani razlog za otkaz u smislu Zakona o radu?
69. Šta sadrži Javni oglas?
70. Koliko članova broji Komisija za provođenje postupka prijema u radni odnos?
71. Koji stepen stručne spreme moraju imati članovi Komisija za provođenje postupka prijema u radni odnos?
72. Šta moraju biti članovi Komisije za provođenje postupka prijema u radni odnos?
73. Šta su članovi Komisije za provođenje postupka prijema u radni odnos i sekretar na konstituirajućoj sjednici dužni potpisati?
74. Šta je Komisije za provođenje postupka prijema u radni odnos dužna donijeti?
75. Kako se podnosi prijava na javni oglas?
76. Ko potpisuje spisak kandidata među kojim se provodi izborni postupak?
77. U kojem vremenskom period je Komisija dužna, Listu uspješnih kandidata sa bodovima zajedno sa potpisanim zapisnicima o radu dostaviti poslodavcu?
78. Ko je Supervizor?
79. U kojem roku će Ured obavijestiti poslodavca o imenovanju supervizora?
80. Ko ne može biti supervizor?
81. U kojem vremenskom period je Poslodavac dužan donijeti odluku o prijemu u radni odnos?
82. U kojim slučajevima poslodavac može poništiti javni oglas?
83. Kada stranke mogu zaključiti sudsku nagodbu?
84. U parničnom postupku sud donosi odluke u obliku?
85. Presudom u parničnom postupku sud odlučuje o zahtjevu koji se tiče?
86. Ako u roku za izjavljivanje revizije stranka podnese prijedlog za ponavljanje postupka samo iz razloga iz kojih se može izjaviti revizija, smatrat će se da je?

87. Parnična sposobnost predstavlja?
88. Zakonski zastupnik u parničnom postupku se određuje?
89. U parničnom postupku punomoćnik može biti?
90. Kada prestaje punomoć u parničnom postupku?
91. Kako se računaju rokovi u parničnom postupku?
92. Penzijski staž je?
93. Staž osiguranja je?
94. Penzija je?
95. U kojem roku radna mjesta na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem, kao i stepen uvećanja osiguranja podliježu reviziji?
96. Staž osiguranja sa efektivnim trajanjem je?
97. Koliki je maksimalan iznos staža osiguranja sa efektivnim trajanjem?
98. Kako se računa staž osiguranja sa uvećanim trajanjem?
99. Čemu podliježu radna mjesta na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem, kao i stepen uvećanja osiguranja?
100. Poseban staž je?
101. Koji su uslovi za starosnu penziju?
102. Kako se određuje visina starosne penzije?
103. Za određivanje ličnih bodova osiguranika, penzijski staž može iznositi i više od?
104. Radi određivanja ličnih bodova osiguranika, penzijski staž se iskazuje brojčano, a u utvrđuje se?
105. Koja su prava osiguranika sa promijenjenom radnom sposobnosti?
106. Šta je osnovica za određivanje naknade plaće?
107. Kako se vrši valorizacija plaće?
108. Od kada pripada naknada zbog čekanja?
109. Ako je invalidnost prouzrokovana povredom na radu osiguranik kod koga je utvrđena I. kategorija invalidnosti stiče pravo na invalidsku penziju?
110. Ko ima pravo na porodičnu penziju?
111. Na čiji zahtjev se pokreće postupak za ostvarivanja na starosnu penziju?
112. Šta se može pokrenuti protiv rješenja nosioca osiguranja donesenog u drugom stepenu?
113. Pravo na starosnu penziju osiguranik stiče od?
114. Penzijski staž je?
115. Staž osiguranja je?
116. Penzija je?
117. U kojem roku radna mjesta na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem, kao i stepen uvećanja osiguranja podliježu reviziji?
118. Koliki je maksimalan iznos staža osiguranja sa efektivnim trajanjem?
119. Kako se računa staž osiguranja sa uvećanim trajanjem?
120. Čemu podliježu radna mjesta na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem, kao i stepen uvećanja osiguranja?

121. Koji su uslovi za starosnu penziju?
122. Za određivanje ličnih bodova osiguranika, penzijski staž može iznositi i više od?
123. Kako se utvrđuje lični koeficijent osiguranika?
124. Radi određivanja ličnih bodova osiguranika, penzijski staž se iskazuje brojčano, a u utvrđuje se?
125. Koja su prava osiguranika sa promijenjenom radnom sposobnosti?
126. Šta je osnovica za određivanje naknade plaće?
127. Kako se vrši valorizacija plaće?
128. Od kada pripada naknada zbog čekanja?
129. Ako je invalidnost prouzrokovana povredom na radu osiguranik kod koga je utvrđena I. kategorija invalidnosti stiče pravo na invalidsku penziju?
130. Ko ima pravo na porodičnu penziju?
131. Na čiji zahtjev se pokreće postupak za ostvarivanja na starosnu penziju?
132. Kada se dva organa izjasne kao nadležni ili nenadležni za rješavanje u istoj upravnoj stvari, ko podnosi prijedlog za rješavanje sukoba nadležnosti?
133. Ko vrši radnje u upravnom postupku za procesno nesposobnu fizičku osobu?
134. U smislu zakona o Upravnom postupku, elektronski podnesci mogu se predati organu nadležnom za prijem podneska svakog dana u toku?
135. U smislu zakona o Upravnom postupku, kako će postupiti dostavljač ako primalac odbije da potpiše dostavnicu?
136. U smislu zakona o Upravnom postupku, kada je podnesak upućen poštom preporučeno ili telegrafski, šta se smatra danom predaje organu kojem je taj podnesak upućen?
137. Kad se smatra da je upravni postupak pokrenut?
138. O kojim činjenicama u upravnom postupku su organi dužni dostaviti uvjerenja, odnosno druge isprave ( certifikate, potvrde i dr.)?
139. Ko može biti svjedok u upravnom postupku?
140. Kad se vrši uviđaj u upravnom postupku?
141. O čemu se odlučuje zaključkom u upravnom postupku?
142. U kojem roku se u upravnom postupku protiv prvostepenog rješenja može podnijeti žalba?
143. Na koji način se, u pravilu, vrši dostavljanje drugostepenog rješenja u upravnom postupku?