

Pitanja, lista propisa i literature iz oblasti iz kojih će kandidati polagati usmeni i pismeni ispit za radno mjesto: Tehnolog zaštite na radu, po Javnom oglasu za prijem radnika u radni odnos na određeno vrijeme do 31.12.2024. godine, broj: 0103-41/24

- Zakon o zaštiti na radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 79/20)
- Zakon o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18 i 44/22)
- Pravilnik o postupku raspoređivanja radnika na poslove sa povećanim rizikom i o postupku prethodnih i periodičnih ljekarskih pregleda radnika koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom („Službene novine Federacije BiH“, broj: 9/23)
- Pravilnik o uvjetima koje moraju ispunjavati radnici za zaštitu na radu, o sadržaju, načinu i troškovima polaganja stručnog ispita („Službene novine Federacije BiH“, broj: 83/21)
- Pravila o procjeni rizika („Službene novine Federacije BiH“, broj 23/2021)
- Pravilnik o zaštiti na radu u šumarstvu („Službeni list SRBIH“, broj: 20/1985)
- Zakon o šumama Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 5/13, 10/21, 19/22 i 5/23)

Radnik za zaštitu na radu je?

Povjerenik zaštite na radu je?

Ovlaštena zdravstvena ustanova je?

Šta je rizike?

Šta je procjena rizika?

Ko ima pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu?

Ko osniva Vijeće za zaštitu na radu?

U kojem vremenskom periodu je Poslodavac prijavu i elaborat o uređenju radilišta dostavi nadležnoj inspekciji rada?

Koje su obaveze Poslodavca?

Obaveze radnika za zaštitu na radu su?

Koja prava ima povjerenik zaštite na radu?

Poslovima sa povećanim rizikom smatraju se?

Kome je poslodavac dužan dostaviti Izvještaj o povredi na radu koja se dogodi i profesionalnom oboljenju koje nastane na radnom mjestu?

Koga je poslodavac dužan pozvati na uviđaj u slučaju povrede na radu?

Ko snosi troškove postupka izdavanja dozvole za rad?

Ukoliko dva ili više poslodavaca koriste isti prostor za radilište, svaki od njih provodi mjere zaštite na radu, ko je obavezan da obezbijedi jedinstveni elaborat o uređenju radilišta?

Poslovima sa povećanim rizikom smatraju se?

Čime su utvrđuju poslovi sa povećanim rizikom?

U koliko se primjeraka sačinjava Izvještaj o izvršenom prethodnom ljebarskom pregledu sa ocjenom radne sposobnosti – ljebarsko uvjerenje?

Kome se izdaje Izvještaj o izvršenom prethodnom ljebarskom pregledu sa ocjenom radne sposobnosti – ljebarsko uvjerenje?

Zbog čega se obavlja periodični ljebarski pregled?

Koliko puta godišnje radnici starosti od 18. do 21. godine života koji rade na radnim mjestima sa povećanim rizikom moraju da obavljaju periodične ljebarske?

Koje uvjete moraju ispunjavati radnici za zaštitu na radu?

Kome se podnose prijave za polaganje stručnog ispita za obavljanje poslova zaštite na radu?

Stručni ispit za radnika za zaštitu na radu se sastoji od?

Šta obuhvata opći dio stručnog ispita za radnika za zaštitu na radu?

Kako se ocjenjuje uspjeh kandidata na općem dijelu stručnog ispita za radnika za zaštitu na radu?

Ko odlučuje o konačnom uspjehu kandidata na stručnom ispitu za radnika za zaštitu na radu?

Ko vodi evidenciju o licima kojima je izdato uvjerenje o stručnom ispitu za radnika za zaštitu na radu?

Ko obavlja administrativno-tehničke poslove za potrebe Komisije za polaganje stručnog ispita za radnika za zaštitu na radu?

Šta je akt o procjeni rizika?

Ko može izraditi Akt o procjeni rizika?

Šta se donosi nakon provedenog postupka procjene rizika?

Šta sadrži elaborat o uređenju radilišta u šumarstvu?

Kada se ne smije vršiti sječa stabala?

Koliko radnika se mora nalaziti u sjekačkoj grupi?

Kako se obaraju ukliještena stabla?

Kad se može započeti obrada posječenog stabla?

Kako se vrši pokretanje trupaca?

Kakav mora biti prostor za pomoćno stovarište?

Prolazi između složajeva ne mogu biti manji od?

Složajevi trupaca i druge oblovine ne smiju biti viši od?

Kad je zabranjen utovar trupaca i druge oblovine?

Skraćivanju radnog vremena, na poslovima na kojima, uz primjenu mjera sigurnosti i zdravlja na radu, nije moguće zaštititi radnika od štetnih uticaja odlučuje?

Ukoliko prekovremeni rad radnika traje duže od tri sedmice neprekidno ili više od 10 sedmica u toku kalendarske godine, o prekovremenom radu poslodavac obavještava?

Radnicima koji rade noću poslodavac je dužan osigurati?

Radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti radnika za obavljanje određenih poslova, poslodavac može?

Radniku koji je pretrpio povredu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti, poslodavac ne može?

U hitnim slučajevima, poslodavac može donijeti jednostranu odluku o rasporedu radnika na drugo radno mjesto, a najduže?

Ko ima pravo pozivanja na štrajk?

Na kojoj udaljenosti od šume je zabranjeno loženje otvorene vatre?